

Politica sulla Salute e Sicurezza dei Dipendenti

Introduzione

La nostra azienda è impegnata a garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i suoi dipendenti, in conformità con le normative nazionali e internazionali applicabili. Riconosciamo che un ambiente di lavoro sicuro e sano è essenziale per la produttività, il morale e la soddisfazione dei dipendenti, e siamo determinati a prevenire infortuni e malattie professionali. La salute e la sicurezza sul lavoro sono una priorità assoluta per la nostra azienda e fanno parte integrante della nostra cultura aziendale.

La presente Politica sulla Salute e Sicurezza dei Dipendenti descrive gli impegni, le responsabilità e le misure preventive adottate per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare. Ogni dipendente è tenuto a rispettare questa politica e ad adottare un comportamento responsabile per prevenire incidenti e garantire la propria salute e quella degli altri.

1. Obiettivi della Politica sulla Salute e Sicurezza

Gli obiettivi principali della nostra politica sulla salute e sicurezza sono:

- **Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali:** adottare tutte le misure necessarie per prevenire incidenti sul lavoro e malattie correlate all'attività professionale.
- **Promozione della salute mentale e fisica:** garantire che i dipendenti possano lavorare in un ambiente che supporti non solo la loro sicurezza fisica, ma anche il loro benessere psicologico e mentale.
- **Formazione continua:** fornire formazione continua a tutti i dipendenti, affinché siano consapevoli dei rischi sul posto di lavoro e delle misure di sicurezza da adottare.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo:** attuare misure di monitoraggio continuo e miglioramento delle pratiche di sicurezza sul posto di lavoro.

Sede legale: Via San Domenico, 6, 20025,
Legnano (MI) - P.IVA 06180320969

Sedi operative

Via Pontida 1b, 20025 Legnano (MI)
Area scienze Park ed. Q, Basovizza, SS 14 – Km 163,5 – 34149 Trieste (TS)
Carnia Industrial Park Via J. Linussio, 1, 33020 Amaro (UD)

2. Responsabilità

Responsabilità dell'azienda

La nostra azienda si impegna a:

- Fornire un ambiente di lavoro sicuro, privo di rischi per la salute.
- Adottare tutte le misure preventive necessarie per proteggere i dipendenti da potenziali pericoli.
- Mantenere aggiornate le politiche e le procedure di salute e sicurezza.
- Condurre regolarmente valutazioni dei rischi e ispezioni degli ambienti di lavoro.
- Fornire risorse adeguate per garantire la sicurezza dei dipendenti, inclusi dispositivi di protezione individuale (DPI), attrezzature sicure e formazione continua.

Responsabilità dei dipendenti

Ogni dipendente è tenuto a:

- Rispettare tutte le politiche e le procedure di salute e sicurezza aziendali.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi pericolo o incidente sul luogo di lavoro.
- Utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale (DPI) e le attrezzature fornite.
- Adottare un comportamento sicuro e responsabile durante l'attività lavorativa.
- Partecipare alla formazione sulla sicurezza e contribuire attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro.

3. Valutazione dei Rischi e Misure Preventive

Valutazione dei rischi

Effettuiamo regolari valutazioni dei rischi per identificare e valutare i pericoli associati alle attività aziendali. Le valutazioni dei rischi coprono tutti gli aspetti dell'ambiente di lavoro, inclusi rischi fisici, chimici, biologici, ergonomici e psicologici. I risultati delle valutazioni vengono utilizzati per sviluppare e implementare misure preventive adeguate.

Misure preventive

In base ai risultati delle valutazioni dei rischi, vengono adottate misure preventive specifiche, tra cui:

- **Controllo dei rischi fisici:** ad esempio, la gestione del rumore e delle vibrazioni, la protezione contro cadute e scivolamenti, la protezione contro il rischio di incendio.
- **Rischi chimici e biologici:** gestione sicura di sostanze chimiche e materiali pericolosi, uso di dispositivi di protezione adeguati e controllo delle esposizioni ai rischi biologici.
- **Ergonomia e movimentazione manuale:** formazione e attrezzature adeguate per prevenire danni muscoloscheletrici derivanti da posture scorrette o movimenti ripetitivi.
- **Sicurezza psicologica:** misure per ridurre lo stress e il burnout, creazione di un ambiente di lavoro che promuova il benessere psicologico dei dipendenti.

4. Formazione e Consapevolezza

Formazione obbligatoria

La formazione è un elemento fondamentale per garantire che tutti i dipendenti siano consapevoli dei rischi e delle misure di sicurezza sul lavoro. Offriamo programmi di formazione iniziali e periodici su:

- Procedure di sicurezza generali e specifiche.
- Utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Gestione delle emergenze e procedure di evacuazione.
- Prevenzione dei rischi psicologici e stress sul posto di lavoro.

Sensibilizzazione continua

Organizziamo sessioni di aggiornamento periodiche per sensibilizzare i dipendenti sui temi legati alla salute e sicurezza. La formazione è disponibile anche in modalità online, per garantire che tutti i dipendenti abbiano accesso alle informazioni necessarie in ogni momento.

5. Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)

Fornitura di DPI

La nostra azienda fornisce dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati per tutte le attività che comportano rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti. Gli DPI possono includere:

- Caschi di protezione.
- Scarpe antinfortunistiche.
- Guanti protettivi.
- Occhiali protettivi.
- Protezione auricolare.

Ogni dipendente è tenuto a utilizzare i DPI forniti durante l'orario di lavoro e a prendersene cura in modo appropriato.

6. Gestione delle Emergenze

Procedure di emergenza

In caso di emergenza, la nostra azienda adotta procedure chiare e collaudate per garantire la sicurezza di tutti i dipendenti. Le principali aree di attenzione includono:

- **Evacuazione:** ogni dipendente deve conoscere le vie di fuga, le aree di raccolta e le procedure da seguire in caso di evacuazione.
- **Pronto soccorso:** disponiamo di una squadra di primo soccorso formata e di una dotazione adeguata di kit di pronto soccorso in tutte le aree di lavoro.
- **Gestione incendi:** la nostra azienda ha installato estintori e altri sistemi di protezione contro gli incendi in tutte le aree a rischio.

Le procedure di emergenza vengono regolarmente testate con simulazioni pratiche per garantire che tutti siano preparati ad affrontare eventuali situazioni di emergenza.

7. Benessere e Salute Psicologica

Supporto psicologico

Riconosciamo l'importanza del benessere psicologico dei dipendenti. Oltre a garantire un ambiente di lavoro fisicamente sicuro, offriamo anche supporto psicologico, tra cui:

- Programmi di gestione dello stress.
- Consulenza e supporto psicologico per i dipendenti che ne abbiano bisogno.
- Iniziative per promuovere un equilibrio sano tra lavoro e vita privata.

8. Monitoraggio e Miglioramento Continuo

Monitoraggio e audit

Monitoriamo costantemente le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro attraverso audit regolari e ispezioni degli ambienti di lavoro. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare eventuali rischi o problemi legati alla sicurezza in modo che possano essere affrontati tempestivamente.

Miglioramento continuo

Siamo impegnati nel miglioramento continuo delle nostre politiche di salute e sicurezza. Regolarmente riesaminiamo e aggiorniamo le nostre procedure in risposta a nuove normative, tecnologie o rischi emergenti.

9. Conclusione

La nostra azienda considera la salute e la sicurezza dei dipendenti una priorità assoluta. Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro che promuova non solo la sicurezza fisica, ma anche il benessere psicologico e la qualità della vita lavorativa dei dipendenti. Attraverso l'adozione di politiche preventive, la formazione continua e l'adozione di misure appropriate, ci impegniamo a ridurre al minimo i rischi e a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e inclusivo.

Tutti i dipendenti sono invitati a contribuire attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e a rispettare le norme di salute e sicurezza aziendali.