

# Politica sulla Salute e Sicurezza dei Dipendenti

## Introduzione

La nostra azienda è impegnata a garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i suoi dipendenti, in conformità con le normative nazionali e internazionali applicabili. Riconosciamo che un ambiente di lavoro sicuro e sano è essenziale per la produttività, il morale e la soddisfazione dei dipendenti, e siamo determinati a prevenire infortuni e malattie professionali. La salute e la sicurezza sul lavoro sono una priorità assoluta per la nostra azienda e fanno parte integrante della nostra cultura aziendale.

La presente Politica sulla Salute e Sicurezza dei Dipendenti descrive gli impegni, le responsabilità e le misure preventive adottate per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare. Ogni dipendente è tenuto a rispettare questa politica e ad adottare un comportamento responsabile per prevenire incidenti e garantire la propria salute e quella degli altri.

## 1. Obiettivi della Politica sulla Salute e Sicurezza

Gli obiettivi principali della nostra politica sulla salute e sicurezza sono:

- **Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali:** adottare tutte le misure necessarie per prevenire incidenti sul lavoro e malattie correlate all'attività professionale.
- **Promozione della salute mentale e fisica:** garantire che i dipendenti possano lavorare in un ambiente che supporti non solo la loro sicurezza fisica, ma anche il loro benessere psicologico e mentale.
- **Formazione continua:** fornire formazione continua a tutti i dipendenti, affinché siano consapevoli dei rischi sul posto di lavoro e delle misure di sicurezza da adottare.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo:** attuare misure di monitoraggio continuo e miglioramento delle pratiche di sicurezza sul posto di lavoro.

**Sede legale:** Via San Domenico, 6, 20025  
Legnano (MI) - P.IVA 06180320969

**Sedi operative**  
Via Pontida 1b, 20025 Legnano (MI)  
Area scienze Park ed. Q, Basovizza, SS 14 – Km 163,5 – 34149 Trieste (TS)  
Carnia Industrial Park Via J. Linussio, 1, 33020 Amaro (UD)

## 2. Responsabilità

### Responsabilità dell'azienda

La nostra azienda si impegna a:

- Fornire un ambiente di lavoro sicuro, privo di rischi per la salute.
- Adottare tutte le misure preventive necessarie per proteggere i dipendenti da potenziali pericoli.
- Mantenere aggiornate le politiche e le procedure di salute e sicurezza.
- Condurre regolarmente valutazioni dei rischi e ispezioni degli ambienti di lavoro.
- Fornire risorse adeguate per garantire la sicurezza dei dipendenti, inclusi dispositivi di protezione individuale (DPI), attrezzature sicure e formazione continua.

### Responsabilità dei dipendenti

Ogni dipendente è tenuto a:

- Rispettare tutte le politiche e le procedure di salute e sicurezza aziendali.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi pericolo o incidente sul luogo di lavoro.
- Utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale (DPI) e le attrezzature fornite.
- Adottare un comportamento sicuro e responsabile durante l'attività lavorativa.
- Partecipare alla formazione sulla sicurezza e contribuire attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro.

## 3. Valutazione dei Rischi e Misure Preventive

### Valutazione dei rischi

Effettuiamo regolari valutazioni dei rischi per identificare e valutare i pericoli associati alle attività aziendali. Le valutazioni dei rischi coprono tutti gli aspetti dell'ambiente di lavoro, inclusi rischi fisici, chimici, biologici, ergonomici e psicologici. I risultati delle valutazioni vengono utilizzati per sviluppare e implementare misure preventive adeguate.

### Misure preventive

In base ai risultati delle valutazioni dei rischi, vengono adottate misure preventive specifiche, tra cui:

- **Controllo dei rischi fisici:** ad esempio, la gestione del rumore e delle vibrazioni, la protezione contro cadute e scivolamenti, la protezione contro il rischio di incendio.
- **Rischi chimici e biologici:** gestione sicura di sostanze chimiche e materiali pericolosi, uso di dispositivi di protezione adeguati e controllo delle esposizioni ai rischi biologici.
- **Ergonomia e movimentazione manuale:** formazione e attrezzature adeguate per prevenire danni muscoloscheletrici derivanti da posture scorrette o movimenti ripetitivi.
- **Sicurezza psicologica:** misure per ridurre lo stress e il burnout, creazione di un ambiente di lavoro che promuova il benessere psicologico dei dipendenti.

## 4. Formazione e Consapevolezza

### **Formazione obbligatoria**

La formazione è un elemento fondamentale per garantire che tutti i dipendenti siano consapevoli dei rischi e delle misure di sicurezza sul lavoro. Offriamo programmi di formazione iniziali e periodici su:

- Procedure di sicurezza generali e specifiche.
- Utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Gestione delle emergenze e procedure di evacuazione.
- Prevenzione dei rischi psicologici e stress sul posto di lavoro.

### **Sensibilizzazione continua**

Organizziamo sessioni di aggiornamento periodiche per sensibilizzare i dipendenti sui temi legati alla salute e sicurezza. La formazione è disponibile anche in modalità online, per garantire che tutti i dipendenti abbiano accesso alle informazioni necessarie in ogni momento.

## 5. Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)

### **Fornitura di DPI**

La nostra azienda fornisce dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati per tutte le attività che comportano rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti. Gli DPI possono includere:

- Caschi di protezione.
- Scarpe antinfortunistiche.
- Guanti protettivi.
- Occhiali protettivi.
- Protezione auricolare.

Ogni dipendente è tenuto a utilizzare i DPI forniti durante l'orario di lavoro e a prendersene cura in modo appropriato.

## 6. Gestione delle Emergenze

### **Procedure di emergenza**

In caso di emergenza, la nostra azienda adotta procedure chiare e collaudate per garantire la sicurezza di tutti i dipendenti. Le principali aree di attenzione includono:

- **Evacuazione:** ogni dipendente deve conoscere le vie di fuga, le aree di raccolta e le procedure da seguire in caso di evacuazione.
- **Pronto soccorso:** disponiamo di una squadra di pronto soccorso formata e di una dotazione adeguata di kit di pronto soccorso in tutte le aree di lavoro.
- **Gestione incendi:** la nostra azienda ha installato estintori e altri sistemi di protezione contro gli incendi in tutte le aree a rischio.

Le procedure di emergenza vengono regolarmente testate con simulazioni pratiche per garantire che tutti siano preparati ad affrontare eventuali situazioni di emergenza.

## 7. Benessere e Salute Psicologica

### Supporto psicologico

Riconosciamo l'importanza del benessere psicologico dei dipendenti. Oltre a garantire un ambiente di lavoro fisicamente sicuro, offriamo anche supporto psicologico, tra cui:

- Programmi di gestione dello stress.
- Consulenza e supporto psicologico per i dipendenti che ne abbiano bisogno.
- Iniziative per promuovere un equilibrio sano tra lavoro e vita privata.

## 8. Monitoraggio e Miglioramento Continuo

### Monitoraggio e audit

Monitoriamo costantemente le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro attraverso audit regolari e ispezioni degli ambienti di lavoro. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare eventuali rischi o problemi legati alla sicurezza in modo che possano essere affrontati tempestivamente.

### Miglioramento continuo

Siamo impegnati nel miglioramento continuo delle nostre politiche di salute e sicurezza. Regolarmente riesaminiamo e aggiorniamo le nostre procedure in risposta a nuove normative, tecnologie o rischi emergenti.

## 9. Conclusioni

La nostra azienda considera la salute e la sicurezza dei dipendenti una priorità assoluta. Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro che promuova non solo la sicurezza fisica, ma anche il benessere psicologico e la qualità della vita lavorativa dei dipendenti. Attraverso l'adozione di politiche preventive, la formazione continua e l'adozione di misure appropriate, ci impegniamo a ridurre al minimo i rischi e a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e inclusivo.

Tutti i dipendenti sono invitati a contribuire attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e a rispettare le norme di salute e sicurezza aziendali.