

Politica sui Diritti Umani

Introduzione

La nostra azienda (e la nostra azienda madre) è impegnata a promuovere il rispetto dei diritti umani in ogni ambito delle sue operazioni. Siamo convinti che la protezione dei diritti umani sia fondamentale per costruire una società più equa e giusta, e che un impegno continuo in tal senso sia essenziale per un business sostenibile e responsabile. La nostra politica sui diritti umani riflette l'impegno a garantire che tutte le persone, siano esse dipendenti, fornitori, clienti o qualsiasi altra parte interessata, vengano trattate con dignità, rispetto e giustizia.

Questa politica è applicabile a tutte le nostre operazioni aziendali, comprese quelle della nostra catena di fornitura e dei partner commerciali, e copre temi cruciali come il lavoro minorile, il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, la discriminazione e le molestie, nonché i diritti umani delle parti interessate esterne. Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani e a prevenire qualsiasi abuso, sfruttamento o violazione dei diritti fondamentali.

1. Lavoro Minorile

Principio

La nostra azienda non tollera in alcun modo il lavoro minorile. Rispettando i più alti standard internazionali e le normative locali, ci impegniamo a garantire che nessun dipendente sia inferiore all'età minima prevista dalla legge per lavorare in ogni paese in cui operiamo.

Misure adottate

- Verifica dell'età:** Durante il processo di selezione e assunzione, la nostra azienda adotta rigorosi controlli sull'età dei candidati. La verifica dell'età è una parte obbligatoria della documentazione di assunzione, in modo da prevenire l'assunzione di minori. I documenti di identità e altri documenti ufficiali vengono esaminati scrupolosamente per assicurarsi che l'età del candidato sia conforme alla legislazione sul lavoro minorile.
- Controllo dei fornitori:** I nostri fornitori sono soggetti a rigorosi controlli per garantire che rispettino le normative internazionali sul lavoro minorile. Ogni nuovo fornitore viene valutato per verificare che adotti pratiche di assunzione conformi agli standard etici.

Certificazioni

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 27001:2022
UNI EN ISO 27017:2019
UNI EN ISO 27018:2019

Sedi operative

Via Pontida 1b, 20025 Legnano (MI)
Area scienze Park ed. Q, Basovizza, SS 14 – Km 163,5 – 34149 Trieste (TS)
Carnia Industrial Park Via J. Linussio, 1, 33020 Amaro (UD)
Sede legale: Via San Domenico, 6, 20025, Legnano (MI) - P.IVA 06180320969

- **Formazione e sensibilizzazione:** Organizziamo corsi di formazione obbligatori per i nostri dipendenti e fornitori sulla prevenzione del lavoro minorile, incentrati sulle leggi nazionali e internazionali, nonché sulle politiche interne riguardanti il lavoro minorile.
- **Audit regolari:** Effettuiamo audit regolari sia all'interno della nostra azienda che nella catena di fornitura per monitorare e garantire l'assenza di lavoro minorile. Le ispezioni sono svolte in modo indipendente per garantire trasparenza.

2. Lavoro Forzato

Principio

Condanniamo fermamente ogni forma di lavoro forzato, schiavitù o qualsiasi forma di coercizione. La nostra azienda si impegna a garantire che nessuno dei nostri dipendenti o fornitori venga costretto a lavorare contro la propria volontà, e che ogni dipendente abbia il diritto di terminare il proprio impiego in qualsiasi momento, senza costrizioni.

Misure adottate

- **Libertà di lasciare il posto di lavoro:** I dipendenti hanno piena libertà di lasciare il proprio impiego, previo rispetto delle condizioni contrattuali. In nessun caso vengono limitate le libertà personali dei dipendenti, né i loro diritti di dimettersi.
- **Non ritenzione dei documenti:** La nostra azienda non trattiene i documenti d'identità o altri documenti personali dei dipendenti, né esercita pressioni sui lavoratori per costringerli a rimanere nel posto di lavoro contro la loro volontà.
- **Controllo dei fornitori:** I fornitori sono obbligati a rispettare la nostra politica contro il lavoro forzato. Ogni fornitore deve sottoscrivere un codice di condotta che prevede il rispetto delle normative sul lavoro forzato, con l'impegno a non utilizzare lavoro forzato o vincolato in nessuna forma.
- **Audit e ispezioni regolari:** Conduciamo audit regolari e ispezioni indipendenti per verificare che non vengano adottate pratiche di lavoro forzato né nelle nostre operazioni né nella catena di fornitura.

3. Tratta di Esseri Umani

Principio

Condanniamo e ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di tratta di esseri umani, sia essa per scopi di sfruttamento lavorativo, sessuale o altre forme di abuso. La nostra azienda si impegna a garantire che nessun dipendente, fornitore o subappaltatore sia coinvolto in pratiche di tratta di esseri umani.

Misure adottate

- **Selezione e reclutamento etico:** La nostra azienda adotta pratiche di selezione e reclutamento che rispettano la dignità umana e garantiscono che nessuna persona sia sfruttata o costretta ad accettare condizioni di lavoro abusive. Ogni offerta di lavoro è trasparente e basata su un contratto chiaro, firmato liberamente.

- **Sensibilizzazione e formazione:** I dipendenti e i fornitori sono formati su come riconoscere e prevenire la tratta di esseri umani. La formazione include l'identificazione di segnali di traffico e la sensibilizzazione sui diritti dei lavoratori.
- **Monitoraggio e audit:** La nostra azienda adotta un sistema di monitoraggio continuo, con ispezioni regolari per identificare eventuali segnali di traffico di esseri umani all'interno della catena di fornitura. Collaboriamo anche con organizzazioni esterne per monitorare e migliorare le nostre pratiche.

4. Discriminazione e Molestie

Principio

La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove ogni dipendente è trattato con rispetto e dignità, senza discriminazioni basate su razza, genere, religione, etnia, orientamento sessuale, disabilità, età, origine nazionale, stato civile, o qualsiasi altro fattore protetto dalla legge.

Misure adottate

- **Politica di non discriminazione:** La nostra politica di assunzione e promozione si basa sul merito e sul rispetto delle diversità. Nessun dipendente viene discriminato in alcun modo per motivi di razza, sesso, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche protette.
- **Prevenzione delle molestie:** Abbiamo una politica di tolleranza zero verso le molestie sul posto di lavoro. Le molestie, sia sessuali che di altra natura, non sono tollerate, e ogni incidente di molestia viene trattato con serietà.
- **Meccanismo di reclamo:** Offriamo ai dipendenti un sistema sicuro e anonimo per segnalare incidenti di discriminazione o molestie. Ogni reclamo è trattato in modo confidenziale e con la massima urgenza.
- **Formazione continua:** Forniamo regolarmente formazione su diversità, pari opportunità e prevenzione delle molestie, per garantire che ogni dipendente comprenda l'importanza di mantenere un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.

5. Diritti Umani delle Parti Interessate Esterne

Principio

Ci impegniamo a garantire che tutte le parti interessate esterne, inclusi i fornitori, i subappaltatori, i clienti e le comunità locali, siano trattate con rispetto e dignità. La nostra azienda promuove attivamente i diritti umani all'interno della nostra catena di fornitura e nelle interazioni con le comunità locali.

Misure adottate

- **Codice di condotta dei fornitori:** I nostri fornitori sono tenuti a rispettare il nostro Codice di Condotta, che impone il rispetto dei diritti umani e delle normative etiche in tutte le loro operazioni. I fornitori devono garantire che le loro pratiche siano in linea con la nostra politica sui diritti umani.
- **Monitoraggio e audit della catena di fornitura:** Conduciamo ispezioni regolari e audit sui nostri fornitori per garantire che non vi siano violazioni dei diritti umani lungo la catena di fornitura. I

fornitori che non rispettano i nostri standard possono essere soggetti a azioni correttive, inclusa la cessazione della relazione commerciale.

- **Promozione della responsabilità sociale:** Collaboriamo con le comunità locali e con organizzazioni non governative per promuovere la responsabilità sociale d'impresa e i diritti umani. Sosteniamo iniziative che migliorano le condizioni di vita e di lavoro nelle comunità in cui operiamo.

6. Meccanismi di Reclamo e Rimedi

Principio

Ci impegniamo a garantire che ogni individuo coinvolto nella nostra azienda abbia accesso a un meccanismo di reclamo sicuro ed efficiente per segnalare violazioni dei diritti umani. Ogni segnalazione verrà esaminata con serietà, e saranno adottate misure correttive appropriate.

Misure adottate

- **Sistema di reclamo anonimo:** Offriamo un sistema di reclamo che consente ai dipendenti di segnalare in modo sicuro e anonimo qualsiasi violazione dei diritti umani, senza paura di ritorsioni.
- **Indagini approfondite:** Ogni reclamo verrà indagato in modo approfondito, e saranno adottate azioni correttive per affrontare qualsiasi violazione. I dipendenti coinvolti in reclami possono fare affidamento su un processo giusto e imparziale.
- **Azioni correttive:** Quando vengono identificate violazioni, prendiamo azioni correttive rapide ed efficaci per rimediare alla situazione e prevenire che si ripeta. Questo può includere azioni disciplinari, risarcimenti alle vittime o modifiche alle politiche aziendali.

Conclusioni

La nostra azienda è impegnata a garantire il rispetto e la promozione dei diritti umani in tutte le sue operazioni. Ogni dipendente, fornitore, partner commerciale e parte interessata ha il diritto di essere trattato con dignità, equità e rispetto. Continuando a monitorare e migliorare le nostre politiche, ci sforziamo di essere un esempio di responsabilità sociale e di etica nel nostro settore.